令和７年9月1日
中西宝山園株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間　　2025 年 9 月 1 日～2028 年 8 月 31 日の 3 年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標　女性社員の定着と育成、技術職の女性社員 2 名以上の採用

＜実施時期・取組内容＞

2025 年　9 月　　全体会議にて全社員に計画内容・目標を説明し、目標達成に向け意識を高める

2025 年　9 月～　継続してインターン型リクルート活動等の取組を行い、女性社員を積極的に募集していることや、活躍状況を広報し、広く募集する

2025 年 10 月　　ホームページ、SNS の見直しを行い、新卒採用に対する情報発信を充実する

2025 年 10 月　　技術職で女性 1 名の採用予定

2025 年 11 月～　新入社社員、若手社員へのフォローアップ研修を随時実施

2026 年　4 月　　技術職で女性 1 名の採用予定

2026 年　4 月　　女性社員、産休・育休取得者復帰の為、フォロー及び聞き取り調査実施